

令和4年度教育計画

教育担当者

現在

	項目	責任者	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
新人教育	レベルⅠ	1年目	菅・原田・根本	3/29 入職前オリエンテーション・看護倫理新人技術オリエンテーション	リフレッシュ研修① 集合研修 1か月を振り返って	6/17 3ヶ月フォロー			6ヶ月フォロー *日時未定	リフレッシュ研修②	9ヶ月フォロー *日時未定		メンバーシップ 基礎編	終了式	
	レベルⅡ	2年目	原田・折本	未取得の技術チェック		フィジカルアセスメント（呼吸器）	メンバーシップ集合研修	フィジカルアセスメント（脳血管・消化器）	ローテーション研修	フィジカルアセスメント（総合）			フィジカルアセスメント（事例検討）		
		3年目	根本・内藤	未取得の技術チェック			メンバーシップ集合研修	ローテーション研修 8/22 看護過程	9/26 看護過程	10/17 看護過程	11/21 看護過程	12/19 看護過程			発表会
	実践講座	1～3年目	下野			①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧		
継続教育	レベルⅢ	4年目	柳井	看護過程											
		5年目	柳井							フィジカルアセスメント					
	リーダーシップ	土井・高山						リーダーシップ		アソシエイト					
		土井・高山			臨床指導（基礎編）		人を育てる臨地実習				臨床指導（実践編）				
	IV・V 専門領域	飯塚				死にたい気持ちの人への対応（東海林）	腹部聴診・打診・触診（田村）	抗精神病薬について（飯塚）	血糖コントロール（小川）	せん妄（吉田）		認知症（柳井）	睡眠障害（原田）		
	看護研究	研究部署	内藤・折本		文献検索	データ収集	データ収集	データ分析・結果・考察	データ分析・結果・考察	論文作成	論文仮提出	論文完成 スライド作成	発表		
	准看護	准看護師リーダーⅠ～	花澤・原田（誠）					看護過程聴講 8/22 フィジカルアセスメント（呼吸）			フィジカルアセスメント（脳神経）		メンバーシップ		
	全スタッフ	中途採用者	土井・高山	中途採用者オリエンテーション・入職後3カ月後にリーダー評価を行い、必要な研修に参加を促す											
		目標管理	土井・高山	目標設定面接						中間評価				最終評価及び面接 評価表提出	
看護補助者研修	看護補助者研修	花澤・原田（誠）		感染対策	看護補助者必須項目 ①（対象者のみ）		看護補助者必須項目 ②（対象者のみ）	医療安全	看護補助者必須項目 ③（対象者のみ）						
管理職教育	管理職Ⅰ～Ⅲ	土井・柳井	管理職リーダーⅢ研修（グループ活動）	年間発表									最終評価	発表会	
		土井・柳井	昇格者オリエンテーション概論	昇格者オリエンテーション各論 管理職リーダーⅠ			管理職リーダーⅠ・Ⅱ 研修 課題提出			管理職リーダーⅠ・Ⅱ 研修 中間評価	管理職リーダーシップ 管理職リーダーⅠ・Ⅱ			管理職リーダーⅠ・Ⅱ 研修 最終評価	

* 院内研修開催日は新人技術研修以外は原則、第2・第3の火曜日または水曜日 時間は13:00～18:30までの30分～1時間で開催する

院内研修

院外研修招致